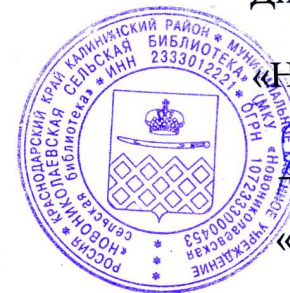


Согласовано:
на общем собрании
трудового коллектива
Протокол №1
«12» января 2026 года

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКУ



«Новониколаевская СБ»

Е.В. Пидшморга

«12» января 2026 года

**План
противодействия коррупции
в муниципальном казенном учреждении
«Новониколаевская сельская библиотека»
на 2026 год**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Противодействие коррупции в муниципальном казенном учреждении «Новониколаевская сельская библиотека»				
1.1	Проведение совещания с коллективом МКУ «Новониколаевская сельская библиотека» по противодействию коррупции	Директор	Ежеквартально	Знание коллективом о проводимых в МКУ «Новониколаевская сельская библиотека» мероприятиях по противодействию коррупции
1.2.	Организация проведения в порядке,	Директор	Постоянно	Пресечение случаев

	предусмотренном нормативными правовыми актами РФ, проверок по случаю несоблюдения работниками библиотеки ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности			несоблюдения работниками библиотеки ограничений и запретов в целях противодействия коррупции
1.3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками библиотеки ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством РФ в целях противодействия коррупции	Директор	Постоянно	Знание работниками библиотеки ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством РФ в целях предупреждения коррупциогенных проявлений
1.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками библиотеки ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков	Представитель трудового коллектива «Новониколаевская сельская библиотека»	Постоянно	Формирование у работников библиотеки негативного отношения к получению подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей

	указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей			
1.5.	Доведение до работников библиотеки положений законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумм взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых работниками библиотеки в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции	Директор	Постоянно	Постоянное и неукоснительное соблюдение работниками библиотеки законодательства РФ о противодействии коррупции
2. Обеспечение в муниципальном казенном учреждении «Новониколаевская сельская библиотека» режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг.				
2.1.	Мониторинг и выявление коррупциогенных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупциогенных рисков	Директор	Постоянно	Своевременное предупреждение и пресечение коррупциогенных проявлений при размещении государственных заказов
2.2.	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной	Библиотекарь 1 категории	Постоянно	

	(максимальной) цены муниципального контракта			
3. Установление обратной связи с получателями муниципальных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности муниципального казённого учреждения «Новониколаевская сельская библиотека» повышение уровня правового просвещения населения				
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте администрации Новониколаевского сельского поселения Калининского района на странице «Библиотека» в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном казённом учреждении «Новониколаевская сельская библиотека»	Библиотекарь 1 категории	Ежеквартально	Открытость деятельности МКУ «Новониколаевская сельская библиотека» в вопросах противодействия коррупции
3.2.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения	Директор	Постоянно	Повышение эффективности работы по выявлению, предупреждению и пресечению коррупциогенных проявлений